

COMUNE DI TREVISO

– REGOLAMENTI –

COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'

Regolamento Commissione comunale pari opportunità

Art. 1 - Istituzione e funzioni della commissione	1
Art. 2 - Composizione e nomina della commissione.....	1
Art. 3 - Funzionamento della commissione.....	2
Art. 4 - Presidenza della commissione.....	2
Art. 5 - Comitato esecutivo.....	2
Art. 6 - Relazione del programma annuale	3
Art. 7 - Civiche benemerenze	3
Art. 8 - Strutture operative	3
Art. 9 - Disposizioni finanziarie	3
Norma finale	3
NOTE:.....	3

Art. 1 - Istituzione e funzioni della commissione

E' istituita presso il Comune di Treviso la commissione per le pari opportunità tra uomo e donna, in conformità all'art. 27 dello statuto comunale.

La commissione ha finalità di indirizzo, proposta e sollecitazione dell'attività comunale in ordine a misure ed azioni positive specificamente rivolte alle donne per consentire effettive condizioni di parità.

La commissione, di propria iniziativa, o quando ne sia richiesta dalla giunta o dal consiglio comunale, esprime il proprio parere facoltativo su provvedimenti, programmi ed iniziative comunali che direttamente abbiano rilevanza per la condizione femminile. In tal caso, copia degli atti sui quali la commissione deve esprimere parere è inviata d'ufficio a cura del dirigente interessato alla presidente della commissione che si esprime entro 15 giorni.

In sede di esame del conto consuntivo, su relazione della giunta comunale, il consiglio comunale verifica lo stato di attuazione delle proposte avanzate dalla commissione.

La commissione opera relativamente alle seguenti aree:

- a) politiche per la promozione dell'area socio-politica;
- b) politiche del territorio;
- c) politiche del sociale (socio-sanitario-assistenziale);
- d) politiche per la promozione dell'area culturale;
- e) politiche per la promozione dell'economia e del lavoro.

Art. 2 - Composizione e nomina della commissione

La commissione è composta dai seguenti membri di diritto:

1. sindaco o assessore delegato o consigliere comunale incaricato dal sindaco;
2. donne elette in consiglio comunale;
3. sei donne designate dalle associazioni degli industriali, degli artigiani, dei commercianti, degli agricoltori, della cooperazione, dagli ordini professionali; tre donne designate dalle associazioni sindacali maggiormente rappresentative; sei donne, di cui tre designate dalle associazioni femminili e tre designate dalle organizzazioni del volontariato; una donna designata dalle dipendenti del Comune di Treviso.

Tutti i membri di diritto di cui al sopra citato punto 3 sono nominati dal consiglio comunale.

Sarà compito della commissione formulare la composizione degli eventuali gruppi di studio e/o di lavoro che si renderanno necessari sia incaricando membri di diritto che persone non facenti parte della commissione.

Art. 3 - Funzionamento della commissione

La commissione dura in carica fino alla scadenza del consiglio comunale e opera fino alla nomina della nuova commissione.

La commissione si riunisce in seduta ordinaria su convocazione della presidente, almeno due volte all'anno e ogni qualvolta lo ritengano opportuno i componenti del sotto indicato comitato esecutivo.

I programmi di indirizzo vengono deliberati dalla commissione in seduta ordinaria con maggioranza semplice.

Le sedute sono valide in prima convocazione quando sia presente la metà più una delle componenti; in seconda convocazione sono valide con la presenza di almeno un terzo delle componenti.

Le componenti della commissione di cui all'art. 2 decadono dalla nomina a seguito di tre assenze consecutive ingiustificate e verranno sostituite con altra componente designata dall'associazione di riferimento e nominata con la procedura di cui al precedente art. 2.

Art. 4 - Presidenza della commissione

Nella prima seduta della commissione, convocata dal sindaco, saranno nominate a maggioranza assoluta delle componenti assegnate:

- presidente
- vice presidente
- segretaria
- cinque responsabili di area di cui all'art. 1, che formeranno il comitato esecutivo di cui al sotto indicato art. 5.

Spetta alla presidente:

- a) svolgere compiti di rappresentanza della commissione;
- b) presiedere le riunioni della commissione e del comitato esecutivo;
- c) predisporre, sentito il comitato esecutivo, l'ordine del giorno delle riunioni;
- d) promuovere, con la collaborazione del comitato esecutivo, l'attuazione delle iniziative approvate dalla commissione.

Art. 5 - Comitato esecutivo

Tutte le componenti di cui al precedente art. 4 formano il comitato esecutivo che attua gli indirizzi generali deliberati dalla commissione ed esercita attività

di iniziativa e di impulso.

Le componenti di area hanno il compito di predisporre i programmi di propria competenza e di curarne la successiva esecuzione.

Le componenti il comitato esecutivo decadono dalla nomina a seguito di tre assenze consecutive ingiustificate e verranno sostituite dalla commissione con le procedure di cui al precedente art. 4, primo comma.

Art. 6 - Relazione del programma annuale

La commissione presenterà al consiglio comunale, tramite l'assessorato competente, il proprio programma annuale entro il 30 settembre di ogni anno e comunque prima dei termini di presentazione del bilancio di previsione.

Su proposta della giunta comunale, sulla base delle indicazioni della commissione, il consiglio comunale, contestualmente all'esame della relazione, approva un programma di iniziative in materia di pari opportunità fra uomo e donna, determinando priorità e mezzi per attuarle.

Art. 7 - Civiche benemerienze

Sulle civiche benemerienze la commissione, per quanto di sua competenza, designerà, in seduta ordinaria, il nominativo da proporre al sindaco.

Art. 8 - Strutture operative

La commissione ha sede presso il Comune di Treviso.

Per l'espletamento delle sue funzioni di avvale di un dipendente comunale e/o di altro eventuale personale messo a disposizione dalla giunta comunale.

Art. 9 - Disposizioni finanziarie

Nel bilancio annuale di previsione del Comune verrà istituito un apposito capitolo denominato "Spese per iniziative della commissione comunale pari opportunità".

Norma finale

In ordine alle modalità di funzionamento degli organismi collegiali di cui trattasi, si applicano, se ed in quanto compatibili, le norme statutarie, regolamentari e di legge vigenti.

NOTE:

Settore / Servizio responsabile: Settore Servizi sociali - Casa

Approvazione / Ultima modifica: Deliberazione di Consiglio comunale n. 15 del 25.2.2002

Contenuto ultima modifica: Modifiche varie