

ESTRATTO DELLA DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZA PARTECIPATE RISORSE UMANE N. 723 DEL 2.5.2018

Oggetto: Selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 5 posti di agente di polizia locale – cat. C, di cui uno riservato ai volontari delle forze armate ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera B, e 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010. Approvazione graduatoria di merito ed assunzione in servizio dei vincitori.

Richiamata la determinazione n. 1627 del 2 ottobre 2017 con la quale venivano avviate le procedure per la selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 5 posti di agente di polizia locale – cat. C, di cui uno riservato ai volontari delle forze armate ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera B, e 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010;

visto il bando di selezione pubblica prot. n. 141892 del 24 ottobre 2017 pubblicato dal 24 ottobre 2017 al 9 dicembre 2017;

atteso che con deliberazioni di G.C. n. 215 del 7 settembre 2016 e successiva integrazione del 2 agosto 2017 è stata approvato il programma delle assunzioni di personale per il triennio 2016/2018 il quale prevede, fra l'altro, la copertura di n. 5 posti di agente di polizia locale (cat. C);

constatato che la commissione giudicatrice della selezione, costituita con disposizioni del Dirigente del Settore Finanza, Partecipate, Risorse Umane prot. n. 154730 del 17 novembre 2017 e n. 173741 del 28 dicembre 2017, concluse le procedure di sua competenza, ha formulato la graduatoria provvisoria dei candidati secondo l'ordine dei punti della votazione riportata da ciascun candidato ed ha trasmesso la stessa al Settore Finanza, Partecipate, Risorse Umane unitamente ai verbali e agli atti della selezione;

preso atto che le operazioni della commissione si sono svolte in conformità al bando e a tutte le fonti dallo stesso richiamate;

visti:

- il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, così come corretto ed integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n.126, con particolare riferimento all'allegato 4/2;
- la DCC n. 75 del 20.12.2017 che ha approvato il bilancio di previsione 2018/2020 ed allegati con contestuale aggiornamento del documento unico di programmazione;
- la DGC n. 6 del 10.1.2018 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione relativo al triennio 2018/2020;
- il Regolamento di contabilità approvato con DCC n. 4 del 22.2.2017;

attestato che:

- ◆ il presente provvedimento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del DUP 2018/2020 aggiornato con DCC n. 75 del 20.12.2017;

COMUNE DI TREVISO
Protocollo Generale
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0062841/2018 del 07/05/2018
Firmatario: FLAVIO ELIA

- ◆ è rispettato l'art. 9 del DL n. 78/2009, convertito nella Legge 102/2009;
- ◆ le spese non rientrano nella fattispecie contemplata dall'art. 6 del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, in quanto trattasi di spesa per la costituzione di rapporti di lavoro;

verificata la regolarità tecnica e la legittimità sia del provvedimento sia delle procedure e degli atti che hanno portato alla spesa;

richiamato l'art. 2 del regolamento dei controlli interni, per garantire la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa che hanno portato alla presente determinazione;

vista la nota prot. n. 48741 del 6 aprile 2018, a firma della responsabile del Servizio Ragioneria ed a.s.c., ad oggetto "saldo di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 1, comma 466, della legge 11.12.2016 n. 232 ...omississ...", la quale attesta che l'obiettivo di rispetto del saldo di finanza pubblica per l'anno 2017 può dirsi raggiunto;

dato atto che:

- è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale, secondo quanto previsto dall'art. 1, commi 557 e 557 quater, della legge n. 296/2006;
- è stato adottato l'apposito atto ricognitivo da parte del Comitato Tecnico Operativo in data 26.1.2018 prot. n.13101, che ha attestato l'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza;
- è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2018/2020 con deliberazione di Giunta Comunale n. 380 del 6.12.2017;

dato atto che sussistono le condizioni richieste dalla legge per procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 5 agenti di polizia locale;

ritenuto pertanto di prendere atto dei verbali trasmessi dalla Commissione giudicatrice, di formulare la graduatoria definitiva della selezione pubblica di cui trattasi, dopo aver provveduto all'applicazione delle eventuali precedenza e preferenze e di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 5 agenti di polizia locale – cat. C;

DETERMINA

- 1) di prendere atto dei verbali della commissione giudicatrice della selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 5 posti di agente di polizia locale – cat. C, di cui uno riservato ai volontari delle forze armate ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera B, e 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, custoditi presso il Settore Finanza, Partecipate, Risorse Umane dai quali risulta la seguente *graduatoria provvisoria* della selezione di cui trattasi:

N.	Cognome e Nome	Punteggio
1	Borile Michele	81/90
2	Broda Annamaria	81/90
3	Corbucci Adriano	80/90
4	Castellaro Mirka	79/90
5	Gazzola Eleonora	78/90
6	Abruscato Francesco	75/90
7	Grigoletto Francesco	75/90
8	Minto Federico	75/90

9	Cellini Edoardo	74/90
10	Franceschi Nicola	74/90
11	Bellini Sergio Niccolò	73/90
12	Napoli Daniele	73/90
13	Boscolo Cegion Davide	72/90
14	Boller Alessio	71/90
15	Locco Alessandro	71/90
16	Nardi Sara	71/90
17	Pronunzio Viviana	71/90

- 2) di provvedere a formulare la seguente **graduatoria definitiva** della selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 5 posti di agente di polizia locale – cat. C, di cui uno riservato ai volontari delle forze armate ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera B, e 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 **nonché procedere all'assunzione a tempo indeterminato, nel rispetto dell'ordine di merito della graduatoria**, come sopra precisato:

N.	Cognome e Nome	Punteggio	Titoli di preferenza
1	Broda Annamaria	81/90	Precede ai sensi del punto 18 dei titoli di preferenza ai fini della graduatoria di merito
2	Borile Michele	81/90	
3	Corbucci Adriano	80/90	
4	Castellaro Mirka	79/90	
5	Gazzola Eleonora	78/90	
6	Grigoletto Francesco	75/90	Precede per età
7	Abruscato Francesco	75/90	Precede per età
8	Minto Federico	75/90	
9	Franceschi Nicola	74/90	Precede per età
10	Cellini Edoardo	74/90	
11	Napoli Daniele	73/90	Precede per età
12	Bellini Sergio Niccolò	73/90	
13	Boscolo Cegion Davide	72/90	
14	Pronunzio Viviana	71/90	Precede per età
15	Locco Alessandro	71/90	Precede per età
16	Nardi Sara	71/90	Precede per età
17	Boller Alessio	71/90	

- 3) di precisare che:

- il rapporto di lavoro con i candidati che verranno assunti sarà costituito ad ogni effetto mediante contratto individuale di lavoro sottoscritto fra il Dirigente del Settore Finanza, Partecipate, Risorse Umane Risorse Umane per la Civica Amministrazione e gli interessati, secondo lo schema in uso;
- è espressamente stabilito un periodo di prova di sei mesi effettivi ai sensi dell'art. 14 bis del CCNL 6.7.1995;

- il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal C.C.N.L. del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dalle norme e disposizioni interne;
 - gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dalla data di effettivo inizio del rapporto di lavoro da stabilirsi nel succitato contratto individuale di lavoro, previa acquisizione dei documenti e delle dichiarazioni prescritte dall'art. 14 del CCNL 6.7.1995;
 - il trattamento economico tabellare è quello relativo alla categoria di appartenenza prevista dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali e seguirà le dinamiche retributive contrattualmente previste;
 - su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;
 - i diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico tabellare, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro vigenti, dai regolamenti interni di questo Comune;
- 4) di precisare altresì che l'assunzione è subordinata alle disposizioni di legge all'atto dell'assunzione;
- 5) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio per 15 giorni;
- 6) di dare atto che la spesa per il funzionamento della commissione giudicatrice è già stata impegnata con determinazione n. 2155 del 30.11.2017;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa in quanto trattasi di sostituzione di personale cessato la cui spesa è già stanziata e impegnata nei pertinenti capitoli del bilancio 2018 ovvero:
Cap. 131110/10 "Polizia assegni" (U. 1.1.1.1.2);
Cap. 131111/10 "Polizia – oneri riflessi" (U. 1.1.2.1.1 e U 1.1.2.1.3)
Cap. 131112/15 "Polizia – IRAP" (U. 1.2.1.1.1)

Il Dirigente del Settore Finanza, Partecipate, Risorse Umane
- dr. Flavio Elia -
Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente