



CITTÀ DI TREVISO

Comune di Treviso - Via Municipio, 16 – 31100 TREVISO - C.F. 80007310263 P.I. 00486490261
Centralino 0422 6581 telefax 0422 658201 email:postacertificata@cert.comune.treviso.it
Segreteria Generale – Via Municipio n. 16

Treviso, 17.10.2018

OGGETTO: Avviso per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di 1 posto di dirigente del settore *Polizia Locale*, mediante cessione del contratto (mobilità volontaria) tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

IL SEGRETARIO GENERALE

Visti gli articoli 19 e 30 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

vista la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019, 2020 e 2021, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 248 del 12.9.2018 e la successiva integrazione approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 287 del 15.10.2018;

RENDE NOTO

che l'Amministrazione intende acquisire e valutare domande di dirigenti in servizio a tempo indeterminato presso Enti del comparto delle Funzioni Locali (ex area II) o presso le altre Pubbliche Amministrazioni elencate nell'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, interessati alla copertura del posto di dirigente del settore *Polizia Locale* (area delle Funzioni locali - ex area II). Il reclutamento avverrà mediante l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

1. POSIZIONE DI LAVORO

Il suddetto dirigente sarà preposto alla direzione di una struttura (denominata settore *Polizia Locale*) molto articolata, alla quale sono assegnati circa 90 dipendenti, e sarà chiamato a svolgere, oltre ad elevate attività specialistiche inerenti le competenze del settore, le funzioni previste dal D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, dal D.lgs. 30.3.2001 n. 165, dall'art. 25 del regolamento comunale "Nuovo sistema di direzione" e dai regolamenti comunali del servizio di polizia locale.

Le competenze del settore *Polizia Locale* sono reperibili sul sito www.comune.treviso.it nella sezione "Amministrazione trasparente/organizzazione/articolazione degli uffici/competenze ed attribuzioni della struttura organizzativa del Comune di Treviso a seguito della deliberazione della Giunta comunale n. 269 dell'1.10.2018/settore Polizia Locale (Comando Polizia Locale e Servizio Mobilità).

2. PROFILO DEL CANDIDATO

Il candidato deve possedere, oltre ad una forte motivazione ad assumere la posizione, un'ottima capacità gestionale e manageriale, leadership e preparazione tecnico-specialistica su tutti gli aspetti normativi (compresa la normativa regionale)

COMUNE DI TREVISO
Protocollo Generale
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0147268/2018 del 17/10/2018
Firmatario: LORENZO TRAINA

ed organizzativi inerenti l'attività della Polizia Locale, compreso il Servizio Mobilità. In particolare, è richiesta:

➤ capacità direzionale e attitudine al coordinamento di gruppi di lavoro, orientamento alla soluzione dei problemi ed alla gestione delle emergenze, capacità organizzative nel definire le priorità nella programmazione ed attuazione degli interventi richiesti, capacità decisionali e di negoziazione, capacità di leadership, organizzazione e gestione delle risorse umane e finanziarie;

➤ capacità di gestire politiche integrate interistituzionali e intersettoriali di coesione sociale; elaborazione, coordinamento e realizzazione di progetti significativi e rilevanti in ambiti relativi alla sicurezza dei cittadini e alla sicurezza stradale;

➤ adeguata conoscenza degli aspetti normativi, con particolare riferimento alla polizia amministrativa, giudiziaria, stradale e di pubblica sicurezza e alla disciplina della Regione Veneto in materia di polizia locale e sicurezza urbana.

REQUISITI

Possono presentare domanda tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti specifici:

1) possesso della qualifica di dirigente di ruolo (dirigente a tempo indeterminato) con rapporto di lavoro subordinato alle dipendenze di una delle Pubbliche Amministrazioni elencate nell'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165;

2) possesso di un diploma di laurea (vecchio ordinamento) conseguito al termine di un ciclo di studi della durata di quattro, cinque o sei anni, oppure di una laurea specialistica o di una laurea magistrale;

3) patente di guida di cat. B;

4) idoneità fisica e psichica all'impiego, ed in particolare:

- assenza di difetti e imperfezioni che possono comunque influire sul rendimento in servizio;
- assenza di malattie del sistema nervoso centrale e periferico e loro postumi invalidanti, epilessia, disturbi mentali della personalità e comportamentali;
- assenza di abuso di alcool e/o psicofarmaci; assenza di uso anche occasionale di sostanze stupefacenti;
- funzione uditiva normale;
- "visus" di 18/10, con non meno di 8/10 nell'occhio che vede meno
Correzione: il visus di cui sopra è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le lenti non superiore a tre diottrie. Sono ammesse lenti a contatto purché il visus di 18/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali;
- normalità del senso cromatico e luminoso. Campo visivo normale. Visione binoculare e stereoscopica sufficiente;

5) regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva o di servizio militare. Per coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile come obiettori di coscienza: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato alla status di obiettore di coscienza avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3, del D.lgs. 15.3.2010 n. 66.

I candidati dovranno essere inoltre in possesso dei requisiti richiesti dalla legge n. 65/1986 (art. 5, comma 2) per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza, ossia:

- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
- non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Il valore economico della retribuzione di posizione corrisponderà a una fascia retributiva alta.

MODALITA' DI AMMISSIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il personale interessato è invitato a presentare domanda esclusivamente con modalità on-line, a pena di esclusione, collegandosi al sito www.comune.treviso.it, sezione "concorsi e selezioni".

In corrispondenza dell'avviso sarà presente un link per la registrazione. Sarà sufficiente inserire nome, cognome e indirizzo di posta elettronica (no PEC).

Successivamente, all'indirizzo di posta elettronica indicato, perverrà una mail con il link per la compilazione della domanda.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità diversa da quella sopraindicata.

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati, a pena di esclusione:

- 1) copia fotostatica di un **documento di identità** (in formato .pdf) in corso di validità;
- 2) **dettagliato curriculum vitale** (in formato .pdf), con l'indicazione degli studi compiuti, della formazione effettuata e delle esperienze professionali maturate. Il curriculum deve essere sottoscritto dal candidato, a pena di nullità.

La scadenza per la presentazione della domanda è lunedì 19 novembre 2018.

Coloro che avessero presentato a questo Ente domanda di mobilità prima della pubblicazione del presente avviso, sono tenuti obbligatoriamente, se ancora interessati ed in possesso dei requisiti richiesti, a ripresentare detta domanda, corredata dalle dichiarazioni e dalla documentazione richiesta nel presente avviso.

VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E CRITERI

L'esame dei candidati in possesso di requisiti sarà effettuato da una commissione valutatrice presieduta dal Segretario Generale e composta da due esperti (anche esterni) nelle materie inerenti la posizione da coprire. La valutazione sarà effettuata sulla base del curriculum nonché a seguito di colloquio.

1) Valutazione dei curricula (punteggio massimo attribuibile 20 punti).

La Commissione valuterà l'esperienza professionale maturata dai candidati, con prevalente riferimento a quella inerente la posizione lavorativa da ricoprire, attribuendo un punteggio massimo complessivo di 20 punti secondo i seguenti criteri:

- ⇒ esperienze lavorative, in particolar modo riguardanti il comando di polizia locale o incarichi di analoga natura svolti nell'ambito di amministrazioni diverse dagli enti locali;
- ⇒ esperienze gestionali e manageriali, tenuto conto anche delle risorse umane e finanziarie eventualmente amministrate;
- ⇒ servizio prestato presso pubbliche amministrazioni, tenuto conto in particolare della complessità e dell'articolazione della struttura organizzativa presso la quale sono state svolte le funzioni;
- ⇒ eventuali esperienze significative e risultati ottenuti (best practice).

Saranno ammessi ai colloqui con la medesima Commissione i 10 candidati che, nella valutazione del curriculum, avranno riportato il punteggio più alto. In caso di parità di punti nell'ultima posizione utile per l'ammissione al colloquio, saranno ammessi tutti i candidati che avranno ottenuto il medesimo punteggio.

2) Valutazione del colloquio (punteggio massimo attribuibile 30 punti).

Il colloquio sarà finalizzato a valutare in particolare:

- la preparazione tecnico-specialistica e il suo grado di aggiornamento, con particolare riguardo alle funzioni inerenti la posizione da ricoprire;
- le attitudini, la leadership, la visione e interpretazione del ruolo, l'orientamento all'innovazione organizzativa, le capacità professionali del candidato;
- la motivazione in relazione alla posizione da ricoprire.

A conclusione dei colloqui individuali, la commissione redigerà una graduatoria sommando la valutazione del curriculum (massimo 20 punti) con la valutazione del colloquio (massimo 30 punti) e proporrà i primi 3 candidati della graduatoria al Sindaco, il quale procederà all'individuazione del dirigente cui conferire l'incarico, nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e regolamentari.

ESITO DELLA PROCEDURA E ASSUNZIONE

L'esito della procedura verrà pubblicato sul sito web istituzionale www.comune.treviso.it. (sezione "Concorsi"). Non seguirà pertanto nessun'altra comunicazione al riguardo.

Il Dirigente del settore Finanze, Partecipate, Risorse Umane provvederà ad adottare gli atti successivi, ovvero la richiesta di cessione del contratto di lavoro all'ente di provenienza e il provvedimento di assunzione.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale che si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificarlo, prorogarne i termini o revocarlo. E' fatta salva altresì la facoltà di non procedere all'assunzione nel caso in cui le candidature non siano ritenute corrispondenti al profilo ricercato.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 GDPR – Regolamento generale sulla protezione dei dati - i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti, presso il settore Finanza, Partecipate, Risorse Umane, per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati tramite una banca dati automatizzata, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il Titolare del trattamento, Comune di Treviso (Giunta Comunale), ai sensi dell'art. 13, comma 3, del citato Regolamento, nel caso intenda trattare ulteriormente i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente comma, procederà a fornire all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni altra informazione pertinente di cui al comma 2 del medesimo articolo.

I dati saranno trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679 GDPR, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale.

Il trattamento sarà effettuato a cura delle persone autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

I dati personali oggetto del trattamento potranno essere comunicati alle amministrazioni pubbliche interessate alla selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato.

Ai sensi dell'art. 15 del citato regolamento l'interessato ha il diritto di ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni specificate nel comma 1 del medesimo articolo.

Inoltre l'interessato è titolare dei diritti di cui all'art. 7, comma 3, e agli artt. 18, 20, 21 e 77 del succitato regolamento. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del dirigente del Settore Finanza, Partecipate, Risorse Umane, delegato al trattamento dei dati.

INFORMAZIONI VARIE

I candidati possono rivolgersi per qualsiasi chiarimento o informazione al Servizio Gestione Risorse Umane (tel. n. 0422/658626- 658354 – 658434 - 658487), dal lunedì al venerdì, dalle 9.00 alle 13.00 e, nelle giornate di lunedì e mercoledì, anche dalle 15.00 alle 17.00.

**Il Segretario Generale
dr. Lorenzo Traina**

Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente